



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๗๗๕๐ ๓๕๒๒  
ที่ ขพ.๐๐๓๓.๐๐๒/๐.๕๕๒๕ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง การแจ้งโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ งบดำเนินงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ , หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และหัวหน้างานการเงิน สสจ.ชุมพร

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒/ว๒๕๓๘๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งการโอนจัดสรรงบดำเนินงานส่วนภูมิภาค สำหรับดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน ฯ ประจำปี งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ ตามแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายสุขภาพอำเภอ (๒๑๐๐๒๓๒๐๐๑๖๐๐๐xx๐๐๐๐) กิจกรรม พัฒนาระบบบริการ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHIB) (๒๑๐๐๒๓๒๐๐๐๑๐๐๐๐๐) งบดำเนินงาน อำเภอละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) จัดสรรทั้งปีงบประมาณรวมทั้งหมด ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการตามภารกิจพื้นฐาน ( ไม่รวมค่าน้ำประปา และค่าไฟฟ้า ซึ่งเบิกจากงบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ) โดยจัดทำใบเบิกจ่ายตามรหัสงบประมาณ/กิจกรรม/แหล่งของเงินให้ถูกต้องตามที่แจ้ง โดยจัดทำใบเบิกเพื่อจ่ายในราชการ แบบ ๕๒๔๔ ( แบบ ๓๕๐ เดิม ) และเบิกจ่ายได้ ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. มีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ/แผนงานประจำปีสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ บันทึกในโปรแกรมติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ตามลิงค์หน้าเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร (จะแจ้ง URL ในภายหลัง)

๒. บันทึกกิจกรรม/โครงการ/แผนงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้งรายงานผลตามกิจกรรม/โครงการ/แผนงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกครั้งที่มีการเบิกจ่าย ซึ่งกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ได้จัดสรรงบประมาณผ่านโปรแกรมดังกล่าว

๓. นำบันทึกการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงาน เพื่อตัดรายจ่ายที่ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ก่อนนำส่งงานการเงินทุกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร



# สำเนา

ที่ สธ ๐๒๐๗.๐๒/ ๔ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เลขที่รับ ๑๖๖  
วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง

๖๖๖  
๑๗ ก ก ๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดสรรงบประมาณงบดำเนินงานส่วนภูมิภาค สำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบจัดสรรงบประมาณส่วนภูมิภาค งบดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบดำเนินงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดตามแผนการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน และภารกิจตามยุทธศาสตร์ให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ฯลฯ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน และภารกิจตามยุทธศาสตร์ให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบดำเนินงานส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ - ๒ ตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางการจัดสรร และแนวทางการดำเนินงานรายผลผลิต กิจกรรมหลักตามตัวชี้วัดที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งขอให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐพร้อมทั้งกำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณภายในไตรมาส ๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

รักษาการแทน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ
- กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

กองบริหารการสาธารณสุข  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๖๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๗๕๗

สำเนาส่ง ๑. ผู้อำนวยการเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒  
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด



Link website กบรส.  
สำหรับดาวน์โหลดใบจัดสรร  
งบดำเนินงาน (งบพื้นฐาน)

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ชุมพร

จังหวัด ชุมพร

ผลผลิต/กิจกรรม	งบดำเนินงาน (บาท)
	งวด 1 (ไตรมาส 1 - 2)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	859,400
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	180,900
ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง	180,900
กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ ๑10026612626	70,000
กิจกรรม : สนับสนุนและดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 667๕691	110,900
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพะที่ดี	482,700
โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ	482,700
กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) ๑100266000๐1	482,700
สนับสนุนให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	195,800
โครงการ : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม	195,800
กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ ๑10026600๕7	38,500
กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ๑100266๙2071	44,800
กิจกรรม : สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเด็กวัยเรียน (5-14 ปี) ๘๒๐7๒	32,100
กิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่น ๘๒๐74	34,000
กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน ๘๒๐75	46,400

แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบดำเนินงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาค

หลักเกณฑ์การจัดสรร

1. งบประมาณเพื่อสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

(1) ร้อยละ 40 ของวงเงินทั้งหมด จัดสรรเท่ากันทุกจังหวัด

(2) ร้อยละ 60 ของวงเงินทั้งหมด จัดสรรแปรผันตามสัดส่วนร้อยละของรายการต่อไปนี้

2.1 ร้อยละ 20 ของวงเงินทั้งหมด จัดสรรตามจำนวนอำเภอของแต่ละจังหวัด

2.2 ร้อยละ 20 ของวงเงินทั้งหมด จัดสรรตามจำนวน รพสต./ศสม. ของแต่ละจังหวัด

2.3 ร้อยละ 10 ของวงเงินทั้งหมด จัดสรรตามค่าเฉลี่ยของระยะทาง จากอำเภอไปยังจังหวัดของแต่ละจังหวัด

2.4 ร้อยละ 10 ของวงเงินทั้งหมดจัดสรรตามค่าเฉลี่ยของระยะทางจากจังหวัดไปยังกระทรวง

สาธารณสุขของแต่ละจังหวัด

2. งบประมาณเพื่อสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

(1) สนับสนุนตามภารกิจพื้นฐาน สสอ. แห่งละ 30,000 บาท (วงเงินจัดสรรทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

แนวทางการจัดสรรและการดำเนินงาน ของหน่วยงานส่วนภูมิภาคที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อพิจารณาการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้แก่งานที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง

2. ประชุมเพื่อจัดทำแนวทางการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงงบประมาณที่ได้รับตามกรอบแผนงาน  
ผลผลิต กิจกรรมหลัก และตัวชี้วัดที่กำหนด

3. ติดตามกำกับการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลตามตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามที่กำหนด

4. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ผู้บริหาร/ตัวชี้วัดกระทรวง  
สาธารณสุข/ตัวชี้วัดสำนักงานงบประมาณ

แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ

เพื่อสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายตามหมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ สำหรับดำเนินงานตามรายการ ดังนี้

1. ค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าอาหารทำกรนอกเวลาราชการ (OT) ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นต้น

2. ค่าใช้สอย ได้แก่ ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สิน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก  
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม (ค่าอาหาร และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ค่าน้ำมัน  
เชื้อเพลิง เป็นต้น

3. ค่าวัสดุ / อุปกรณ์

ทั้งนี้ไม่รวมงบดำเนินงานขั้นต่ำ ได้แก่ ค่าเช่าบ้าน ค่าสาธารณูปโภค ค่าตอบแทนกรณีไม่ทำเวชปฏิบัติฯ  
ค่าเช่าทรัพย์สิน และไม่รวมงบดำเนินงานตามแผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก ที่เป็นยุทธศาสตร์บริการเฉพาะ  
โดยกองบริหารการสาธารณสุขจะจัดสรรเพิ่มเติมต่อไป

เพื่อให้การบริหารจัดการและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้ดำเนินการตาม  
แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

1. มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม  
ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

2. ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละงวด โดยงวดที่ 1 สำหรับการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 และ 2 (ระยะเวลา 6 เดือน)

3. จัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ กิจกรรม โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานสำคัญ เร่งด่วน จำเป็นที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงเป็นลำดับแรก

4. ปรับเปลี่ยนรูปแบบ/วิธีการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์และข้อจำกัดด้านงบประมาณ เช่น การจัดประชุม/อบรมสัมมนาผ่านทางระบบออนไลน์ และไม่ควรจ้างเหมาบุคลากรเพิ่ม (อัตราใหม่) เป็นต้น

5. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มเติม กรณี หน่วยงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเร่งด่วนหรือจำเป็นนอกเหนือจากแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่หน่วยงานกำหนดไว้ สามารถเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินงานดังกล่าว เพิ่มเติม โดยเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมแนบรายละเอียดข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม และวงเงินงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาพร้อมแนบข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณ วงเงินงบประมาณ และชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณา

6. ดำเนินการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณตามแนวทางการใช้จ่าย และแนวทางการดำเนินงานรายผลผลิต กิจกรรมหลักตามตัวชี้วัดที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนและเครือข่ายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการถ่ายทอดความรู้และได้รับการดูแลสุขภาพให้ถูกต้องเหมาะสม

เป้าหมาย : 1. ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพได้ตามมาตรฐานที่กำหนด  
2. ควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญของประเทศ และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ  
3. ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด : (สำนักงานงบประมาณ ตาม พรบ. งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

1. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ร้อยละ 60
2. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 70

กิจกรรม : สนับสนุนและดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

เป้าหมาย : ประชาชน/ชุมชน สามารถปกป้อง คุ้มครองตนเองได้จากการได้รับบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด : (สำนักงานงบประมาณ ตาม พรบ. งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

1. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ร้อยละ 60
2. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 70

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ

กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)

เป้าหมาย : 1. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างมี

ประสิทธิภาพในสถานบริการสุขภาพทุกระดับ (ปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ/ตติยภูมิ)

2. บริหารจัดการระบบสุขภาพระดับอำเภอ สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการปฐมภูมิในแต่ละบริบทของพื้นที่

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและได้รับบริการทุกที่ทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน

โดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ

2. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง สามารถดูแลตนเองและครอบครัวเบื้องต้นเมื่อมีอาการเจ็บป่วยได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด (สำนักงานงบประมาณ ตาม พรบ. งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพ

ปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 3,500 แห่ง

ทั้งนี้ งบประมาณที่จัดสรรให้เป็นงบดำเนินงาน ใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด สนับสนุนการดำเนินงานสำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน 878 อำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ ใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ

(ค่าซ่อมแซม ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ)

### แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป็นแผนงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความมั่นคงในชีวิต และมีครอบครัวที่เข้มแข็ง อบอุ่น โดยส่งเสริมการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด/ปฐมวัยให้เหมาะสมกับพัฒนาการ รวมทั้งเพิ่มคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยในศูนย์พัฒนาการเด็กเล็ก ส่งเสริมเด็กวัยเรียนกลุ่มเสี่ยงให้สามารถจบการศึกษาภาคบังคับและมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ส่งเสริมเด็กวัยรุ่น/นักศึกษาให้มีทักษะชีวิตและทักษะการทำงาน มีภูมิคุ้มกันพร้อมสู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพและเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการ สนับสนุนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตลอดจนเสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว และความมั่นคงในชีวิตผู้สูงอายุ

### โครงการ : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด (สำนักงบประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการพัฒนาศักยภาพประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม มากกว่า ร้อยละ 88

### กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ดูแลรักษา และฟื้นฟูสภาพที่มีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่น

2. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวันได้ตามศักยภาพ และได้บริการสุขภาพที่ตรงตามปัญหาอย่างถูกต้องเหมาะสม

เป้าหมาย : ประชาชนผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด (สำนักงบประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

### กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพและการมีพัฒนาการสมวัยของเด็กปฐมวัย 0-5 ปี

2. เพื่อส่งเสริมโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก

3. เพื่อพัฒนามาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (0 - 5 ปี) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัด (สำนักงบประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85)

### กิจกรรม : สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเด็กวัยเรียน (5-14 ปี)

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสนับสนุนการศึกษาที่มีคุณภาพให้ความรู้และทักษะชีวิต (เด็กวัยเรียน 5-14 ปี) ลดปัญหาสุขภาพทางกาย (ผอม อ้วน เตี้ย และการใช้สารเสพติด) และสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน (ความฉลาดทางปัญญา ทักษะอารมณ์ และทางสังคม)

2. เพื่อบูรณาการองค์ภาคีร่วมสร้างพัฒนาระบบเฝ้าระวังด้านสุขภาพในเด็กวัยเรียน

3. เพื่อสร้างระบบบริการสุขภาพเชิงรุกในเด็กวัยเรียนที่เข้าถึงวัยเรียน จนสามารถสร้างนิสัยสุขภาพและจัดการ

ปัญหาสุขภาพในวัยเรียนได้ในระดับครอบครัว

4. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางต้นครอบครัว โรงเรียน ชุมชน ให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด (สำนักงานประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

ร้อยละของเด็กวัยเรียน สูงดี สมส่วน ร้อยละ 67

กิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเด็กวัยรุ่น (15 - 18 ปี)

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อลดปัญหาสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่นด้านการใช้สารเสพติด ด้านการตั้งครรกไม่พร้อม ด้านการเลียนแบบพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

2. เพื่อสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ในวัยรุ่นให้มีความเข้มแข็งทางสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย

3. เพื่อลดปัญหาที่เกิดจากภัยคุกคามทางสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี เพื่อให้วัยรุ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและจัดการสุขภาพตนเองอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มเด็กวัยรุ่นได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด (สำนักงานประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ไม่เกิน 27 ต่อประชากรหญิง อายุ 15-19 ปี พันคน

กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงานและพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะประชาชนวัยแรงงาน 15-59 ปี อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย : ประชาชนวัยทำงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด (สำนักงานประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566)

ประชาชนอายุ 18 - 59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ 50

สอบถามเพิ่มเติม

งานแผนงบประมาณ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ กองบริหารการสาธารณสุข

โทร 0 2590 1763 Email: [plan.moph2566@gmail.com](mailto:plan.moph2566@gmail.com)



หมายเหตุ : ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยได้กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตลอดทุกช่วงวัย และสร้างโอกาสความเสมอภาค เพื่อให้เกิดการสร้างและพัฒนา รูปแบบการบริการสุขภาพที่เอื้อต่อการเข้าถึงบริการในทุกกลุ่มวัย ลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการความร่วมมือและงบประมาณจากทุกภาคส่วน เข้ามามีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม โดยประกอบด้วยกิจกรรมหลักทั้ง 5 กลุ่มวัย จึงขอความร่วมมือหน่วยงานในพื้นที่ 76 จังหวัด ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบ “ครอบครัวมั่นคง สังคมสุขภาพดี” โดยมี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดีทุกกลุ่มวัย ภายใต้อาสาปัญหาของพื้นที่เป้าหมาย
2. เพื่อให้เกิดการบูรณาการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดีแบบพหุภาคี ทั้งในระดับนโยบายส่วนกลางและพื้นที่

3. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความรู้ ของบุคลากรและเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ในการค้นหา วิเคราะห์ปัญหาท่ามกลางวิกฤติสุขภาวะ จัดทำแผนหรือแนวทางการแก้ไขที่ตรงปัญหา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลยังรากความเข้มแข็งไปสู่ระดับหน่วยบุคคลและครอบครัว

เป้าหมาย 1. พัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดีทุกกลุ่มวัยในพื้นที่ 76 จังหวัด

- เป้าหมายเดิม 320 ครอบครัว

- เป้าหมายใหม่ 76 จังหวัด ๆ ละ อย่างน้อย 20 ครอบครัว ในพื้นที่เขตเมือง 10 ครอบครัว

และเขตนอกเมือง 10 ครอบครัว

2. บุคลากรและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ในการค้นหา วิเคราะห์ปัญหา จัดทำแผนหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหา และร่วมดำเนินงานโครงการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

โดยมีแนวทางการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานรองรับการดำเนินโครงการในพื้นที่

2. สำรวจข้อมูลสภาพปัญหาของพื้นที่

3. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อคัดเลือกครอบครัวเป้าหมายและจัดทำแผน/

แนวทาง การส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และแก้ไขปัญหาของครอบครัวอย่างต่อเนื่องตามบริบทของพื้นที่

4. ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการฯ

5. ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาครอบครัว

6. การลงพื้นที่ ติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงาน

7. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดโครงการ

1. จังหวัดในพื้นที่เป้าหมายได้รูปแบบการพัฒนาศักยภาพสุขภาวะที่ดีและเหมาะสมของกลุ่มวัยที่ครอบคลุมรายบุคคลและครอบครัวตามบริบทของพื้นที่

2. จังหวัดในพื้นที่เป้าหมายมีผลการประเมินตามคู่มือการดำเนินงานโครงการ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนางานแต่ละกลุ่มวัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น